

Úvod

Vážení zamestnanci:

Máme povinnosť riadiť sa Etickým kódexom nielen preto, aby boli všetky činnosti, na ktorých sa podieľame striktné v medziach zákona a ostatných nariadení týkajúcich sa našej spoločnosti, ale aj preto, aby sme dosahovali čo najvyšší štandard podnikovej spoločenskej zodpovednosti, transparentnosti a vzájomného rešpektu. To všetko vytvára bezpečnejšie, produktívnejšie a zodpovednejšie pracovné prostredie, ktoré zmysluplne prispeje k rozvoju kultúry a podnikania.

Ocenili by sme, ak by ste po prečítaní podpisom priloženého formulára vyjadrili svoj súhlas s týmto dokumentom.

S pozdravom
Christian Torres
CEO
Badinotti Group

Podniková identita

Naše poslanie

„Uspokojovať potreby vznikajúce v súvislosti s chovom rýb a ochrana spoločností z oblasti akvakultúry a rybárskeho priemyslu, ktoré vyhľadávajú bezpečné štruktúry. Naše integrované riešenia, udržateľnosť, miestna prítomnosť, celosvetové skúsenosti, spoľahlivé a overené záznamy činnosti napĺňajú potreby zákazníkov.“

Naša vízia

„Vysoký podiel spotreby rýb vyvolá v budúcnosti potrebu konsolidácie spoločností zameraných na lov a spracovanie rýb. Konsolidácia podporí spoločnosti v snahe vyhľadávať dôveryhodných dodávateľov, ktorí dokážu dodať riešenia zamerané na hodnoty, udržateľnosť, globálnu skúsenosť a miestnu prítomnosť.“

Kľúčové charakteristiky našich služieb

Kľúčové charakteristiky našich služieb zohľadňujú hodnoty zákazníka. Tieto hodnoty ďalej určujú náš prístup k poskytovaným službám a produktovým riešeniam.

Riešenia zamerané na hodnoty: Pre zákazníkov sme strategickým partnerom, pretože naše výnimočné riešenia reagujú na špeciálne požiadavky, ktoré vyplývajú z ich operačnej stratégie.

Spôľahlivosť: So zákazníkmi si vytvárame synergické vzťahy tak, aby mohli dôverovať službám, ktoré dodávame. Poskytujeme nepretržitú technickú podporu a zaručujeme, že všetky certifikáty týkajúce sa bezpečnosti, kvality a životného prostredia sú v danom čase platné. Svoje podnikanie neúnavne prehodnocujeme, aby sme dokázali neustále reagovať na potreby zákazníkov, ktoré odzrkadľujú premenlivé potreby trhu a trendov.

Udržateľnosť: Produkty a služby vyvíjame tak, aby zákazníkom pomáhali prispievať k udržateľnosti a zlepšovaniu životného prostredia a jeho zachovaniu pre budúce generácie.

Globálna skúsenosť v kontexte miestnej výroby: Ponúkame 110 rokov globálnej skúsenosti v kombinácii s tými najlepšimi lokálnymi postupmi, pretože sa systematicky prispôsobujeme potrebám každej krajiny, v ktorej pôsobíme.

Naše hodnoty

Integrita: V pracovnom tíme, vo vzťahu k zákazníkom a v komunite sme čestní, spoľahliví a odvádzame poctivú prácu.

Disciplína: Dodržiavame bezpečnostné a kvalitatívne pracovné postupy a smernice, aby sme dosahovali skvelé výsledky.

Pracovný tím: Spolupracujeme, aby sme s výrobkami a službami, ktoré dodávame, tvorili hodnoty.

Inovácie: Jednotlivé výrobky neustále vylepšujeme, monitorujeme a analyzujeme, aby sme zákazníkom prinášali integrované riešenia.

Etický kódex

Miera pôsobnosti

Tento Etický kódex nám všetkým stanovuje základné povinnosti voči spoločnosti. Sú založené na etike a kódexe dobrého správania. Predstavenstvo očakáva, že ich bude dodržiavať každá osoba, ktorá je súčasťou našej spoločnosti.

Tento Etický kódex nebol vypracovaný tak, aby pokryl všetky vznikajúce situácie alebo zahrňal všetky legislatívne normy a nariadenia, ktoré sa na spoločnosť vzťahujú. Z tohto dôvodu nenahrádza a ani nezrušuje ostatné interné nariadenia a/alebo predpisy. Naopak, dopĺňa ich.

Nariadenia tohto Etického kódexu sa vzťahujú na všetky právnické osoby v rámci skupiny Badinotti Group.

Všetky osoby v spoločnosti majú povinnosť dôkladne sa oboznámiť, naplňať a presadzovať nariadenia stanovené v tomto Etickom kódexe.

Obsah tohto kódexu by sa mal dodržiavať bez výnimiek.

Etický kódex spoločnosti

Ľudia

- Podpora bezpečného a zdravého pracoviska: Všetci máme povinnosť zabezpečovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre všetkých ľudí v každej krajine, kde pôsobíme, v súlade s najvyššími medzinárodnými štandardmi, legislatívou a nariadeniami.
- Vážime si rôznorodosť a podporujeme inklúziu: Veríme v silu ľudí a rešpektujeme jednotlivcov z akéhokoľvek prostredia, s akýmikoľvek schopnosťami či názormi. Podporujeme otvorenosť a inklúziu v pracovnom prostredí, ktoré si váži slobodu prejavu jednotlivcov, tvorivosť, inovatívnosť a úspech.
- Zákaz obťažovania a diskriminácie: Sme odhodlaní udržiavať pracovné prostredie, kde sa k ľuďom pristupuje dôstojne a s rešpektom. Diskriminácia a obťažovanie jednotlivcov kvôli ich postaveniu či názorovej orientácie je neprijateľné a zakázané. V žiadnom prípade sa netoleruje čokoľvek, čo by mohlo inej osobe spôsobiť nepohodu alebo vyvolávať pocit strachu.
- Prispievame ku komunitnému životu: Sme odhodlaní podporovať komunity, v ktorých žijú a pracujú naši zamestnanci, a zároveň hľadať spôsoby, ako pracovať so širšími spoločenskými výzvami.

Poctivé obchodné praktiky

- Podpora spravodlivej hospodárskej súťaže: Konkurenciu sa snažíme prekonať férovo a čestne, konkurenčnú výhodu nadobúdame prostredníctvom etických a legálnych obchodných praktík.
- Prevenčia a zvládanie úplatkárstva a korupcie: Podnikanie zakladáme na dôvere, transparentnosti a zodpovednosti. Nikdy neponúkame ani neprijímame žiadnu formu platby či zvláštnej odmeny s úmyslom nevhodne ovplyvniť obchodné rozhodnutie. Neposkytujeme ani neprijímame nevhodné dary, pozornosti či akékoľvek zábavné atrakcie.
- Prevenčia a zvládanie konfliktov záujmov
 - Rozhodujeme sa a konáme v najlepšom záujme spoločnosti a jej akcionárov, ktorý kladieme pred osobný prospech.
 - Vyhýbame sa situáciám, v ktorých by náš úsudok a rozhodnutia mohli byť ovplyvnené blízkymi osobnými či rodinnými vzťahmi.
 - Ručíme za to, že naše investície a investície našich blízkych príbuzných nevytvárajú konflikt záujmov, ktorý by mohol ovplyvňovať objektívnosť nami vykonaných obchodných rozhodnutí.

- Nezúčastňujeme sa pracovných aktivít mimo spoločnosti, alebo osobných aktivít, ktoré by mohli znižovať kvalitu vykonávania pracovných povinností.
- Ochrana údajov zákazníkov: Rešpektujeme súkromie všetkých svojich zákazníkov a prijímame nevyhnutné a právne požadované opatrenia na ochranu osobných údajov.
- Zodpovedné zdroje a ochrana ľudských práv: Ako zodpovední členovia medzinárodnej spoločnosti spolupracujeme iba s obchodnými partnermi, ktorí s nami zdieľajú spoločné hodnoty, konajú čestne, eticky, v súlade s platnou legislatívou a nariadeniami a rešpektujú ľudské práva.

Životné prostredie

- Ochrana životného prostredia: Minimalizujeme environmentálnu stopu, vytvárame riešenia, ktoré uchovávajú zdroje a chránia našu planétu, čím podporujeme budovanie udržateľnejšej spoločnosti. Svoje inovatívne procesy zameriavame na ochranu životného prostredia.
- Bezpečné štruktúry pre chov rýb: Podporujeme svojich zákazníkov pri prevádzke udržateľných podnikov akvakultúry tým, že zlepšujeme techniky chovu rýb a znižujeme environmentálnu stopu. Naším cieľom je neustále zlepšovanie techník chovu rýb.

Dodržiavanie nariadení

- Dodržiavanie legislatívnych nariadení: Ako medzinárodná spoločnosť s obchodnými aktivitami po celom svete, máme povinnosť dodržiavať legislatívu každej krajiny, v ktorej pôsobíme, ako aj medzinárodné normy.
- Ochrana dobrého mena a ostatného majetku: Chránime dobré meno spoločnosti, a rovnako aj jej hmotný a nehmotný majetok, aby sme zákazníkom mohli poskytovať lepšie služby a zachovávať hodnoty pre investorov a všetkých akcionárov.
- Ochrana citlivých a súkromných informácií: Citlivé a súkromné informácie spoločnosti Badinotti musíme chrániť pred neoprávneným zverejnením a zneužitím.
- Zodpovednosť za používanie vybavenia, informačných a komunikačných systémov: Technické vybavenie spoločnosti, informačné a komunikačné systémy využívame zodpovedne.

Vyjadrenie obáv alebo nahlasovanie problémov

- Ak ste si vedomý akéhokoľvek existujúceho alebo potenciálneho porušenia Etického kódexu spoločnosti, našich kľúčových hodnôt, akýchkoľvek legislatívnych opatrení, etických princípov, vnútorného účtovníctva či inej podnikovej politiky, je žiadúce, aby ste záležitosť okamžite nahlásili. Dokonca aj v prípade, že si nie ste istý, či záležitosť, ktorej sa obávate, je porušením kódexu, máte povinnosť ju nahlásiť a chrániť tak dobré meno a integritu spoločnosti.

- Skupina Badinotti Group poskytuje zamestnancom rôzne kanály, cez ktoré je možné vyjadriť obavy z narušenia integrity bez akýchkoľvek následkov. Všetky podnety budú dôkladne zhodnotené a preskúmané. V prípade, že potrebujete nahlásiť akékoľvek existujúce alebo potenciálne porušenie kódexu, prosím, obráťte sa na obchodného vedúceho v mieste vášho pracoviska. Okrem toho, sťažnosť je možné vzniesť anonymne, prostredníctvom stránky Etického kódexu na webovej stránke spoločnosti. Navyše, predstavenstvo spoločnosti vymenovalo Etický výbor, ktorému môže zamestnanec nahlásiť udalosť prostredníctvom tejto e-mailovej adresy: ethics.complaint@badinotti.com
- Spoločnosť sa snaží zabezpečiť, aby sa všetci zamestnanci v organizácii pri nahlasovaní problémov cítili chránení a v bezpečí. Vyvodzovať dôsledky voči komukoľvek, kto v dobrej viere nahlasuje obavu z narušenia integrity, alebo možné porušenie Etického kódexu, prípadne akýchkoľvek zákonov, je zakázané. Okamžité nenahlásenie možného porušenia môže viesť k disciplinárnemu konaniu, ktoré môže vyústiť až do výpovede pracovnej zmluvy.

Aktualizácie

Za zostavenie a aktualizovanie tohto kódexu zodpovedá predstavenstvo spoločnosti. Predstavenstvo vymenovalo aj Etický výbor, ktorý z času na čas preštuduje a navrhne predstavenstvu aktualizácie Etického kódexu a pomôže vyriešiť akékoľvek pochybnosti o jeho použití v jednotlivých prípadoch.

Výklad obsahu kódexu

Zamestnanci spoločnosti používajú pri riešení situácií porušenia princípov kódexu triezvy úsudok a zdravý rozum a v prípade, že si svojim konaním v konkrétnom prípade nie sú istí, vyhľadajú pomoc.

Nariadenia obsiahnuté v tomto kódexe sa opierajú o legislatívu a nariadenia uplatniteľné na správanie osôb v spojitosti so spoločnosťou, pričom je možné použiť aj dodatočné alebo doplnkové nariadenia. Pre prípady, na ktoré sa nevzťahuje konkrétne nariadenie tohto Etického kódexu, sú plne uplatniteľné súčasné regulačné ustanovenia, ktoré nahrádzajú akýkoľvek nedostatok v nariadeniach kódexu a/alebo ustanovení doplňujúcich jeho obsah.

V prípade osobitných okolností a v prípade, že spoločnosť uzná za vhodné, je možné stanoviť prísnejšie nariadenia týkajúce sa správania zamestnancov. O týchto nariadeniach budú zamestnanci informovaní prostredníctvom formálnych informačných kanálov.

Zamestnanci spoločnosti by sa mali s akýmikoľvek otázkami či pochybnosťami o výklade tohto Etického kódexu obrátiť na konkrétneho obchodného vedúceho.

Dodržiavanie nariadení

Zamestnanci spoločnosti sú povinní konať v súlade s týmto Etickým kódexom, konkrétnymi politikami, ktorými sa riadi, platnými nariadeniami a miestnymi internými nariadeniami každej spoločnosti Badinotti Group.

Akékoľvek porušenie tohto kódexu bude predmetom opatrení, ktoré spoločnosť prijme v závislosti od závažnosti nedodržiavania a porušenia platnej legislatívy, civilného či trestného práva.

Etický kódex je zverejnený na webovej stránke spoločnosti a doručený všetkým zamestnancom spoločnosti; spoločnosť sprístupní Etický kódex všetkým zamestnancom ako súčasť prijímacieho konania.

Vyhlasenie o Závazku dodržiavať Etický kódex - Zásady a hodnoty

Týmto vyhlasujem, že som si prečítal „Etický kódex - Zásady a hodnoty“ spoločnosti, ktorý dnes vstupuje do platnosti a rozumiem dôležitosti a kontextu pravidiel v ňom obsiahnutých.

Som si vedomý, že súhlas s týmto Etickým kódexom je povinný pre všetkých zamestnancov spoločnosti a vyjadrením súhlasu s týmto dokumentom pomáham vytvárať lepšie pracovné prostredie, prispievam k svojmu osobnému i profesionálnemu rozvoju a k tvorbe dobrého mena spoločnosti.

Miesto a dátum:

Spoločnosť:

Podpis: _____

Celé meno: _____