

Introduzione

Gentili Dipendenti:

abbiamo tutti l'obbligo di rispettare il Codice Etico, non solo per garantire che le attività che intraprendiamo rispettino rigorosamente le leggi e gli altri regolamenti applicabili all'Azienda, ma anche come mezzo per raggiungere elevati standard di responsabilità sociale d'impresa, trasparenza e rispetto reciproco. Tutto ciò porterà a un ambiente di lavoro più sicuro, più produttivo, più responsabile, che darà un contributo significativo alla nostra cultura e alle nostre attività.

Vi sarei grato se, dopo aver letto questo documento, esprimeste la Vostra adesione ed accettazione firmando il modulo allegato.

Cordiali saluti,
Christian Torres
CEO
Gruppo Badinotti

Identità Aziendale

La Nostra Missione

"Soddisfare l'esigenza di contenimento e protezione del pesce nell'industria dell'acquacoltura ed ittica, fornendo strutture sicure. Per oltre 100 anni, le nostre soluzioni integrate, la sostenibilità, la presenza locale, l'esperienza globale e la comprovata affidabilità, hanno soddisfatto le esigenze dei nostri clienti".

La nostra visione

"I futuri alti tassi di crescita del consumo di pesce guideranno un consolidamento delle aziende del settore ittico. Il consolidamento incoraggerà le aziende a cercare fornitori di fiducia in grado di fornire soluzioni orientate al valore, alla sostenibilità, con esperienza globale e presenza locale".

Gli elementi fondamentali del nostro servizio

Gli elementi fondanti del nostro servizio si basano sulla nostra proposta di valore per il cliente e definiscono l'approccio delle nostre soluzioni sia di servizio che di prodotto.

Soluzioni generatrici di valore: Diventare alleati strategici per i nostri clienti rispondendo con soluzioni personalizzate alle loro specifiche esigenze, che derivano dalla loro strategia operativa.

Affidabilità: Sviluppare relazioni sinergiche con i nostri clienti, che consentano loro di fidarsi dei servizi che forniamo. Fornire un supporto tecnico continuo e garantire che le nostre certificazioni di sicurezza, qualità e ambiente siano aggiornate allo stato dell'arte. Rivedere incessantemente i nostri processi con l'obiettivo di rispondere costantemente alle esigenze dei nostri clienti in base alle mutevoli esigenze e tendenze del mercato.

Sostenibilità: Sviluppare prodotti e servizi che permettano di aiutare i nostri clienti a contribuire alla conservazione e al miglioramento dell'ambiente preservandolo, così facendo, per le generazioni future.

Esperienza globale con operazioni locali: Offrire oltre 110 anni di esperienza globale combinata con le migliori pratiche locali, adattandoci sistematicamente alle esigenze di ogni paese in cui operiamo.

I nostri valori

Integrità: Siamo stimabili, affidabili e onesti nei confronti del nostro team di lavoro, dei nostri clienti e della nostra comunità.

Disciplina: Seguiamo procedure e linee guida di lavoro sicure e di qualità per conseguire l'eccellenza.

Lavoro di squadra: Lavoriamo in modo collaborativo per creare valore nei prodotti e nei servizi che forniamo.

Innovazione: I nostri prodotti sono in continuo miglioramento, vengono monitorati e analizzati per fornire soluzioni integrate ai nostri clienti.

Codice Etico

Ambito di applicazione

Il presente Codice Etico delinea gli obblighi fondamentali che tutti noi abbiamo nei confronti dell'Azienda, sulla base dei valori etici e della buona condotta che il Consiglio di Amministrazione si aspetta che vengano applicati costantemente da ogni persona che fa parte del nostro Gruppo.

Il presente Codice non è stato sviluppato per coprire tutte le possibili situazioni o come compendio di tutte le leggi e regolamenti a cui l'Azienda è soggetta. Pertanto, non sostituisce né abroga altre linee di condotta e/o procedure interne, ma al contrario le integra.

Le disposizioni del presente Codice si applicano a tutte le Aziende del Gruppo Badinotti.

È responsabilità di tutti i dipendenti del Gruppo conoscere, rispettare e far rispettare a fondo le disposizioni del presente Codice.

Il contenuto del presente Codice deve essere rispettato senza eccezioni.

Il nostro Codice Etico

Le Persone

- Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salubre: Ci impegniamo a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai nostri dipendenti in ogni paese in cui operiamo, in conformità con i più alti standard, leggi e regolamenti internazionali.
- Valorizzare la diversità e promuovere l'inclusione: Crediamo nel potere delle persone e abbiamo rispetto per le persone di ogni provenienza, capacità e opinione. Incoraggiamo l'accettazione e l'ambiente di lavoro inclusivo che promuova l'espressione individuale, la creatività, l'innovazione e il conseguimento degli obiettivi.
- Divieto di molestie e discriminazioni: Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro in cui i nostri dipendenti siano trattati con dignità e rispetto. La discriminazione e le molestie nei confronti delle persone a causa delle loro condizioni personali od opinioni sono inaccettabili e proibite. In nessun caso è tollerata una cattiva condotta, da parte di chiunque, che possa creare disagio o ispirare timore in un'altra persona.
- Contribuire alle nostre comunità: Ci impegniamo a sostenere le comunità in cui vivono e lavorano i nostri dipendenti, esplorando al contempo modalità per affrontare sfide più ampie nella società.

Pratiche commerciali eque

- Promuovere la concorrenza leale: Cerchiamo di superare i nostri concorrenti in modo equo ed onesto, ottenendo un vantaggio competitivo attraverso pratiche commerciali etiche e legali.
- Prevenire e gestire l'abuso d'ufficio e la corruzione: Basiamo le nostre relazioni commerciali sulla fiducia, la trasparenza e la responsabilità. Non offriamo o accettiamo mai alcuna forma di pagamento o incentivo inteso a influenzare impropriamente una decisione aziendale. Non diamo o accettiamo regali, favori e intrattenimenti inappropriati.
- Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse
 - Prendiamo decisioni ed agiamo nel migliore interesse del Gruppo e di tutti i suoi stakeholders, piuttosto che per un vantaggio personale.
 - Evitiamo di metterci in una posizione in cui il nostro giudizio e il nostro processo decisionale potrebbero essere influenzati da strette relazioni personali o familiari.

- Ci assicuriamo che i nostri investimenti e quelli dei nostri parenti stretti non creino conflitti di interesse che potrebbero influire sulla nostra obiettività nel prendere decisioni relative al business.
- Non ci impegniamo in altri lavori al di fuori del Gruppo o in altre attività personali che potrebbero ostacolare la qualità delle nostre attività lavorative.
- Protezione dei dati dei clienti: Rispettiamo la privacy di tutti i nostri clienti e prendiamo le precauzioni necessarie e legalmente richieste per proteggerne i dati personali.
- Forniture responsabili e protezione dei diritti umani: In qualità di dipendenti aziendali responsabili e globali, prendiamo impegni solo con partner commerciali che condividano i nostri stessi valori, ovvero rispettare leggi e regolamenti, operare in modo equo ed etico, rispettare i diritti umani.

Ambiente

- Proteggere l'ambiente: Ci impegniamo a costruire una società più sostenibile sforzandoci di ridurre al minimo la nostra impronta ambientale e sviluppando soluzioni che preservino le risorse e proteggano il nostro pianeta. I nostri processi di innovazione sono focalizzati sulla protezione dell'ambiente.
- Strutture di contenimento ittico sicure: Supportiamo i nostri clienti a gestire attività di acquacoltura sostenibile, migliorando il contenimento del pesce e riducendo l'impronta ambientale. Il miglioramento continuo delle prestazioni di contenimento è il nostro obiettivo.

Conformità

- Conformità alle leggi: In qualità di azienda globale che opera in tutto il mondo, ci impegniamo a rispettare le leggi applicate in ogni Paese in cui operiamo, nonché gli standard internazionali.
- Salvaguardia della nostra reputazione e del patrimonio aziendale: Proteggiamo la nostra reputazione e i nostri beni materiali e immateriali per servire meglio i nostri clienti e preservare il valore per i nostri investitori e per tutti gli stakeholders.
- Proteggere le informazioni proprietarie e riservate: Salvaguardiamo le informazioni commerciali proprietarie e riservate del Gruppo Badinotti contro la divulgazione non autorizzata e il loro uso improprio.
- Utilizzo responsabile delle apparecchiature, dei sistemi informatici e di comunicazione: Utilizziamo in maniera responsabile le apparecchiature aziendali, i sistemi informatici e di comunicazione.

Sollevare preoccupazioni o segnalare problemi

- Se veniste a conoscenza di qualsiasi violazione esistente o potenziale del Codice Etico del nostro Gruppo, dei nostri valori fondamentali, di qualsiasi legge,

regolamento, principio etico, principio contabile e di revisione o di qualsiasi altra procedura aziendale, siete tenuti a sollevare tempestivamente la questione. Anche se non foste sicuri che la vostra preoccupazione rappresenti una violazione, dovete segnalarla al fine di preservare la reputazione e l'integrità dell'azienda.

- Il Gruppo Badinotti mette a disposizione dei propri dipendenti diversi canali per poter evidenziare problemi di integrità senza alcuna ritorsione. Tutte le segnalazioni sono attentamente esaminate e indagate. Nel caso in cui sia necessario segnalare qualsiasi violazione esistente o potenziale del Codice, è possibile rivolgersi al proprio responsabile locale. In alternativa, potrà essere presentato un reclamo, anche in forma anonima, attraverso la pagina del Codice Etico del sito web aziendale. Infine, il Consiglio di Amministrazione ha nominato un Comitato Etico al quale ogni dipendente può presentare la propria segnalazione utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: ethics.complaint@badinotti.com
- Il Gruppo si impegna a garantire che tutti i dipendenti all'interno dell'organizzazione si sentano sicuri e garantiti quando segnalano problemi. Il Gruppo vieta ritorsioni nei confronti di chiunque segnali in buona fede un problema di integrità o una possibile violazione di questo Codice Etico o di qualsiasi legge. La mancata tempestiva segnalazione di sospette violazioni può comportare azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Aggiornamenti

Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della stesura e dell'aggiornamento del presente Codice. Lo stesso ha inoltre nominato un Comitato Etico che, di volta in volta, studierà e proporrà al Consiglio di Amministrazione aggiornamenti del Codice Etico e contribuirà a risolvere ogni dubbio sulla sua applicazione nei casi specifici.

Interpretazione

I dipendenti di ciascuna Azienda del Gruppo devono sempre usare la diligenza del buon padre di famiglia quando affrontano situazioni di cattiva condotta e chiedere un consiglio se non sono sicuri di come agire in un caso particolare.

Le norme contenute nel presente Codice si basano sulle leggi e sui regolamenti applicabili alla condotta delle persone nei loro rapporti con l'Azienda; in ogni caso, normative ulteriori o complementari possono essere in vigore. Sulle materie non espressamente regolamentate da questo Codice si applicano pienamente le disposizioni di legge e i regolamentari in vigore in ciascuna giurisdizione, che colmano qualsiasi lacuna nella regolamentazione nel Codice e/o ne integrano il contenuto.

La Società può, qualora lo ritenesse necessario e in circostanze particolari, stabilire requisiti più severi di condotta del personale, norme che dovranno sempre essere comunicate in maniera formale.

Eventuali domande o dubbi da parte dei dipendenti del Gruppo sull'interpretazione del presente Codice dovranno essere indirizzate al rispettivo responsabile aziendale.

Conformità

I dipendenti dell'Azienda devono rispettare il presente Codice, le procedure specifiche che lo regolano, le normative vigenti e le procedure interne di ciascuna azienda del Gruppo Badinotti.

Qualsiasi violazione del presente Codice sarà soggetta ad azioni intraprese dall'Azienda, in funzione della gravità della non conformità ed a prescindere dalla violazione della normativa e delle leggi civili o penali vigenti.

Il Codice Etico è disponibile sul sito internet aziendale ed è distribuito a tutti i dipendenti dell'Azienda; l'Azienda metterà a disposizione il Codice Etico di tutti i dipendenti al momento dell'assunzione.

Dichiarazione di Impegno nei confronti del Codice Etico – Principi e Valori

Dichiaro di aver preso visione del "Codice Etico – Principi e Valori" del Gruppo, in vigore ad oggi, e di comprenderne l'importanza ed il contesto delle norme in esso contenute.

Sono consapevole che la conformità al presente Codice è obbligatoria per tutti i dipendenti del Gruppo e che, rispettando il Codice Etico, contribuisco a creare un ambiente di lavoro migliore, a favorire il mio sviluppo personale e professionale e a contribuire all'immagine dell'Azienda.

Luogo e data: _____

Azienda: _____

Firma: _____

Cognome e Nome: _____